

株式会社 エモーションは、こんな会社で現在進行形です。

平成2年にエモーションを設立し、平成5年から「何の為に経営するのか！」という経営理念創りに真剣に取り組んで来ました。様々な出会いで素晴らしいと感じた事を、自社に応用することをして来ました。

トライ&エラーの繰り返しを積み重ねることで、徐々に描いた「理想像」に納得性を高めて来ました。

エモーションを言い表すと、こんな会社です。

「社員全員が、社長の考え（会社の理念）に共感し、その理念の下に心の統一が成されていて、体調のコンディションがいつも良く、心のコンディションもスッキリとしていて、経済的にも納得の行く待遇

（エモーションでは、年間約1800時間勤務・年間休日130日で、
全社員の年収600万円（時給換算約3333円）目標で、掛け金会社負担の生命保険付き退職積立金・医療保険付き積立金・企業年金有）で、
社員同志が相互に心温かく通じ合い、自分達の特性に合った業務を不動の責任感で取り組み、人間性が豊かに成れることと、自分の可能性にチャレンジ出来る職場環境が在り、働くことに燃え、悩み、感動し何かを伝え、仕事を通じて

自分が少しでも以前の自分より成長していると実感出来、家族のような雰囲気（お互い同士が無条件でお互いを心配し思いやり、利害を超えた信頼関係の絆の強い人間関係）で、ユーモア（愉しさ）が溢れているが、厳しさと優しさが同居し、自主的に伸び伸びと働ける職場環境で在り続ける。」

全社員の年収600万円（時給換算3333円）だけが、全員となると未達成ですが、進行中です。

現在全社員の収入を時給換算すると、2400円～3200円になっています。

「オンリーワンからシャイニングワンへ。シャイニングワンからプレジャーワンへ。」

経営基本方針17か条の一つに「質を探究しつつ量へ挑戦する」が在ります。

質に於けるオンリーワン（独自のもの）は確立しました。

そのオンリーワンからシャイニングワン（各々が光輝く存在）を目指しています。

そしてシャイニングワンを経てプレジャーワン（喜びを分かち合える存在）に成れるように努力している会社です。